



Questionario di valutazione dell'attività scolastica del Personale

Scuola dell'Infanzia Sant'Anna

Nome e Cognome

Ruolo

Il presente questionario vuole indagare i punti di forza e i punti di debolezza del servizio offerto dalla nostra scuola per migliorarne la qualità e meglio soddisfare le esigenze dei destinatari del servizio stesso (genitori ed alunni). Ti preghiamo, quindi, di rispondere a tutte le domande, esprimendo il tuo giudizio con obiettività, seguendo questa scala numerica di valutazione:

Per nulla = 0	Poco=1	Abbastanza=2	Molto=3
---------------	--------	--------------	---------

Legenda RUOLO: Tutti= tutti i ruoli

DOMANDE	RUOLO	VLUTAZIONE
ORGANIZZAZIONE		
1-Ti senti parte di una Comunità Educante?	Tutti	
2-Ti senti di aver condiviso ed attuato il sistema preventivo di Don Bosco?	Tutti	
3-Conosci e condividi la politica per la qualità della tua scuola?	Tutti	
4-Conosci e condividi la Mission della tua scuola?	Tutti	
5-Sei soddisfatta del tuo lavoro?	Tutti	
6-I carichi di lavoro sono divisi in modo equo?	Docenti/ Coordinatrice	
7- Ti senti valorizzata nel gruppo di lavoro?	Tutti	

8-Ritieni sufficienti il numero dei Collegi Docenti che sono stati effettuati quest'anno?	Docenti/ Coordinatrice	
9-Sei soddisfatta di come sono stati svolti i Collegi Docenti (orari, o.d.g., spazi personali...)?	Docenti/ Coordinatrice	
10- Sono definite in modo adeguato le varie funzioni e le relative responsabilità?	Docenti/ Coordinatrice	
11- Le Assemblee di Sezione sono state un momento importante di confronto con i genitori?	Docenti/ Coordinatrice	
12- Senti che il Colloquio Personale con i genitori è uno strumento efficace nella relazione scuola-famiglia?	Docenti/ Coordinatrice	
13- Ritieni di aver attuato il Patto Educativo con i genitori della tua sezione?	Docenti/ Coordinatrice	
RAPPORTI CON IL DIRETTIVO/LEGALE RAPPRESENTANTE		
14- Il Legale Rappresentante, avviando le opportune decisioni, facilita il lavoro del personale?	Tutti	
15- - La Coordinatrice ti ascolta e considera le tue idee/ proposte?	Tutti	
16- Il Legale Rappresentante promuove un clima di collaborazione tra il personale dei diversi profili?	Tutti	
17- Il Legale Rappresentante tratta con equità tutto il personale?	Tutti	
RAPPORTI CON I COLLEGHI		
18- Ognuno contribuisce al mantenimento di un clima sereno e votato alla collaborazione?	Tutti	
19 - Le colleghe valutano positivamente il tuo lavoro?	Docenti/ Coordinatrice	
20 - I momenti di tensione fra colleghe sono frequenti?	Docenti/ Coordinatrice	
MOTIVAZIONE E BISOGNO DI FORMAZIONE		
21- Ti ritieni motivata nel tuo lavoro?	Tutti	
22- Sai assumerti responsabilità legate alla tua professione?	Tutti	
23- Sei capace di far fronte ai cambiamenti e alle nuove sfide?	Tutti	
24-Sei motivata alla comunicazione con i genitori?	Docenti/ Coordinatrice	

25 -Ti senti competente nel tuo ruolo di docente?	Docenti/ Coordinatrice	
26- Vengono offerti corsi di formazione in linea con le aspettative del personale?	Tutti	
27- I corsi di formazione sono tenuti da personale adeguatamente preparato?	Tutti	
28- Le iniziative di formazione sono all'altezza di problemi che si incontrano quotidianamente a scuola?	Tutti	
29- Ritieni di aver adeguatamente curato la tua formazione professionale?	Tutti	
30- Ritieni che il Piano di Formazione sia stato rispondente ai bisogni emersi dall'attività scolastica e didattica?	Docenti/ Coordinatrice	

Eventualmente specifica alcune risposte:

.....

.....

.....

.....

Eventuali proposte migliorative, segna con una X l'argomento e commenta:

Accoglienza del mattino (Attività, spazio, turni...)	Laboratori (Organizzazione, temi, modalità, gruppi, spazi...)	Attività del pomeriggio (pianificazione, gruppi...)
Progettazione, programmazione, attuazione delle Unità di apprendimento	Pranzo (Modalità, gruppi, persone coinvolte...)	Momenti di gioco libero dopo pranzo
Uscite didattiche	Attività motoria	Riposo pomeridiano (gruppi, organizzazione...)
Feste	Altro	

Firma.....